



السيرة الذاتية CV

أولاً: البيانات الشخصية:

الاسم: خالد مصطفى بركات سعداوى

الجنسية: مصري

تاريخ وجهاة الميلاد: 13 / 6 / 1972 القاهرة

الحالة الاجتماعية: متزوج ويعول

الوظيفة: مدرس بقسم الإدارة العامة بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية - جامعة القاهرة

خبير بمركز دراسات واستشارات الإدارة العامة بجامعة القاهرة

الوظيفة بالكويت: مستشار التطوير الإداري والتدريب بوزارة الأوقاف والشئون

الإسلامية بدولة الكويت.

الاتصال:

❖ القاهرة: محمول: 01146797595 (+2)

منزل: 0237715095 (+2)

العمل: 0235728116 / 0235728055 (+2)

❖ الكويت: نقال: 65170956 (+965)

❖ الإمارات: نقال: 504186065 (+971)

البريد الإلكتروني: barakatkh2002@yahoo.com

barakat2002@gmail.com

ثانياً: المؤهلات العلمية:

أ) الشهادات العلمية:

المؤهل	التخصص	التاريخ	الكلية	الجامعة	التقدير
1. دكتوراه الفلسفة	إدارة عامة	2005	الاقتصاد والعلوم السياسية	القاهرة	التوصية بتبادل الرسالة مع الجامعات الأخرى
2. ماجستير	إدارة عامة	1997	الاقتصاد والعلوم السياسية	القاهرة	ممتاز
3. البكالوريوس	إحصاء	1994	الاقتصاد والعلوم السياسية	القاهرة	تقدير عام جيد جدا

ب) البرامج التدريبية:

1. الحصول على عدد من الدورات التدريبية لإعداد وتأهيل المعلم الجامعي.
2. الحصول على عدد من الدورات التدريبية فى نظم المعلومات والحاسب الآلى.
3. الحصول على عدد من الدورات التدريبية فى أساليب التحليل الكمي للبيانات، منها:
دورة تدريبية بالمملكة الأردنية الهاشمية خلال الفترة من 29 يونيو إلى 4 يوليو 2000 عن استخدام أساليب ومناهج التحليل الإحصائى فى الدراسات الاجتماعية.

ثالثاً: الخبرات العملية:

التاريخ	الجهة	الوظيفة
يونيو 1994 - ديسمبر 1994	المركز الديمجرافى بالقاهرة	باحث مساعد
يناير 1995 إلى يناير 1998	كلية الاقتصاد والعلوم السياسية - جامعة القاهرة	معيد
فبراير 1998 ديسمبر 2005	كلية الاقتصاد والعلوم السياسية - جامعة القاهرة	مدرس مساعد
منذ ديسمبر 2005	كلية الاقتصاد والعلوم السياسية - جامعة القاهرة	مدرس
منذ مارس 2006	خبير بمركز دراسات واستشارات الإدارة العامة بجامعة القاهرة	
منذ أغسطس 2007	مستشار التطوير الإداري والتدريب بوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت	

رابعاً: الإنتاج العلمى:

أ) الرسائل العلمية:

الرسالة	مخنوان الرسالة	الجهة
الماجستير	نظم المعلومات المبنية على الحاسب ودورها فى عملية التطوير الإدارى: دراسة حالة نظم معلومات الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة.	كلية الاقتصاد والعلوم السياسية - جامعة القاهرة
الدكتوراه	أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات على تحسين الأداء المؤسسى للهيئات العامة العاملة فى مجال المواصلات والنقل البرى: دراسة تطبيقية على الهيئة القومية لسكك حديد مصر.	كلية الاقتصاد والعلوم السياسية - جامعة القاهرة

(ب) الدراسات (المنشورة):

1. دور تكنولوجيا المعلومات في تنمية رأس المال الفكري للأجهزة الحكومية: دراسة ميدانية لشاغلي الوظائف الإشرافية في وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت، *مجلة الجامعة العربية الأمريكية للبحوث*، يناير 2015.
2. تقييم مواقع شركات الطيران العربية على شبكة الانترنت: دراسة مقارنة مع التركيز على موقع الخطوط الجوية الكويتية، *المجلة العربية للدراسات المعلوماتية* العدد الثاني، يناير 2013، ص ص 113 - 137.
3. أثر تكنولوجيا المعلومات على مستويات الأداء في منظمات الأعمال: دراسة تحليلية نظرية، *مجلة البحوث الإدارية*، أكاديمية السادات للعلوم الإدارية، السنة السابعة والعشرون، العدد الثالث، 2009م.
4. المشاركة في إعداد دراسة حول "مفهوم إدارة شئون الدولة والمجتمع: إشكاليات نظرية" مع د. سلوى شعراوى جمعة فى د. سلوى شعراوى جمعة (محرر) إدارة شئون الدولة والمجتمع، القاهرة: مركز دراسات واستشارات الإدارة العامة، 2001.

(ج) دراسات (فى مرحلة الإعداد):

1. أثر تكنولوجيا المعلومات على جودة الخدمات العامة: دراسة ميدانية على خدمات وزارة الداخلية في دولة الكويت.
2. تقييم مواقع الحكومات الالكترونية العربية على شبكة الإنترنت.

خامساً: الأنشطة العلمية:

(أ) التدريس:

المرحلة	الفترة	المقررات الدراسية
	دبلوم المنظمات غير الحكومية	1. تنمية مهارات العاملين في المنظمات غير الحكومية
دراسات عليا	تمهيدي ماجستير	2. مناهج البحث وأساليب التحليل الكمي
دراسات عليا	تمهيدي ماجستير/ دكتوراه	3. إدارة المنظمات غير الحكومية
دراسات عليا	تمهيدي ماجستير/ دكتوراه	4. نظم المعلومات الإدارية في المنظمات العامة
	دبلوم المنظمات غير الحكومية	5. التنظيم الإداري للمنظمات غير الحكومية

6. إدارة المنظمات غير الحكومية	دبلوم المنظمات غير الحكومية
7. نظرية التنظيم والسلوك التنظيمي	الفرقة الرابعة
8. مقدمة في المنظمات غير الحكومية	الفرقة الرابعة
9. الإدارة العامة	الفرقة الثانية (إحصاء)
10. مبادئ الإدارة	الفرقة الأولى

ب) الاشتراك في الإشراف على الرسائل العلمية:

المرحلة	موضوع الرسالة
ماجستير	1. دور نظم المعلومات المبنية على الحاسب الآلي في تحديث الخدمة المدنية في المملكة العربية السعودية مع التركيز على نظم شغل الوظائف
ماجستير	2. دور تكنولوجيا المعلومات في تطوير أداء العاملين في الأجهزة الحكومية: دراسة حالة العاملين بالجهاز الإداري في كلية الاقتصاد والعلوم السياسية بجامعة القاهرة
دكتوراه	3. قياس رأس المال الفكري كمدخل لتطوير الأداء في المنظمات العامة المصرية مع دراسة تطبيقية.
دكتوراه	4. جوائز الجودة كمدخل لتمييز الأداء الحكومي: دراسة مقارنة مع التطبيق على عدد من المنظمات العامة الأردنية.
دكتوراه	5. التطوير التنظيمي وأثره على أداء المنظمات العامة مع دراسة حالة مؤسسة النقد العربي السعودي خلال الفترة من عام 1997 إلى 2007.
دكتوراه	6. أثر التنوع الثقافي على فعالية المنظمات العامة: دراسة حالة مطار الملك خالد الدولي في المملكة العربية السعودية.

سادساً: الجهات والمراكز البحثية المتعامل معها:

أ) العضوية في الجمعيات العلمية:

☺ عضو الجمعية العربية للإدارة.

ب) الجهات والمراكز البحثية المتعامل معها داخل جمهورية مصر العربية:

1. مركز دراسات واستشارات الإدارة بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية - جامعة القاهرة.

2. مشروع دعم التكامل الأفريقي التابع لمعهد البحوث والدراسات الأفريقية بجامعة القاهرة.
3. مركز الخليج العربي للاستشارات الدولية.
4. شركاء التنمية للبحوث والاستشارات والتدريب.
5. وزارة القوى العاملة والهجرة.
6. الاتحاد الإقليمي للجمعيات والمؤسسات الأهلية بالبحيرة.

ج) الجهات والمراكز البحثية المتعامل معها خارج جمهورية مصر العربية:

1. مركز الملك فيصل للتدريب والتطوير بالرياض.
2. المطورون للمشورة الإدارية والصحية بجدة.
3. وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت.
4. معهد الخبرة للتدريب والتطوير بدولة الكويت.
5. معهد الكويت للعلوم الإدارية والتدريب الأهلي.
6. مكتب المستشار الوطني بدولة الكويت.
7. وزارة التجارة والصناعة بدولة الكويت.
8. مركز الجودة المتميزة للتدريب الإداري (أبو ظبي).
9. مركز الإبداع والتميز للاستشارات الإدارية والاقتصادية بدولة الكويت.
10. معهد إيوان الخبرة للتدريب بدولة الكويت.
11. معهد سيائل الدولي للتدريب الأهلي بدولة الكويت.
12. معهد الاقتصاد الفني للاستشارات والتدريب بدولة الكويت.
13. جمعية الإصلاح الاجتماعي بالكويت.

سابعاً: البرامج التدريبية:

التاريخ والمكان	البرامج التدريبية
مارس 2015 - أبوظبي	1. التخطيط الاستراتيجي بالمفهوم الحديث ((وزارة الداخلية - الدفاع المدني)
يناير 2015 - أبوظبي	2. إدارة المشروعات
يناير 2015 - أبوظبي	3. صياغة الأهداف الوظيفية وتحديدها بطريقة SMART (شرطة أبوظبي)
ديسمبر 2014 - أبوظبي	4. تنمية مهارات العاملين بالقيادة العامة لشرطة أبوظبي بناء على الكفاءات الأساسية والقيادية (شرطة أبوظبي)
ديسمبر 2014 - أبوظبي	5. إعداد وتأهيل الموظفين الجدد
نوفمبر 2014 - أبوظبي	6. ربط الرسالة والأهداف والقيم المؤسسية بالخطة الاستراتيجية (شرطة أبوظبي)
نوفمبر 2014 - أبوظبي	7. تنمية مهارات العاملين بالقيادة العامة لشرطة أبوظبي بناء على الكفاءات الأساسية والقيادية (شرطة أبوظبي)
أكتوبر 2014 - أبوظبي	8. إعداد وصياغة ملفات التميز (وزارة الداخلية - أبوظبي)
أكتوبر 2014 - الشارقة	9. منهجية رادار (وزارة الداخلية - الشارقة)
فبراير 2014 - أبوظبي	10. تفويض صلاحيات العملية التدريبية (شرطة أبوظبي)
فبراير 2014 - أبوظبي	11. المهارات الابداعية في إعداد ومتابعة الخطط التدريبية (شرطة أبوظبي)
ديسمبر 2013 - أبوظبي	12. تنمية المهارات الابداعية والابتكارية للعاملين في الأجهزة الأمنية (شرطة أبوظبي)
ديسمبر 2013 - أبوظبي	13. تفويض صلاحيات العملية التدريبية (شرطة أبوظبي)
ديسمبر 2013 - أبوظبي	14. البرنامج الشامل لتنمية مهارات العاملين في القيادة العامة لشرطة أبوظبي
نوفمبر 2013 - أبوظبي	15. تفويض صلاحيات العملية التدريبية (شرطة أبوظبي)
نوفمبر 2013 - أبوظبي	16. البرنامج الشامل لتنمية مهارات العاملين في القيادة العامة لشرطة أبوظبي
نوفمبر 2013 - أبوظبي	17. إدارة التميز المؤسسي (شرطة أبوظبي)
أكتوبر 2013 - رأس الخيمة	18. تطوير المبادرات الاستراتيجية وقياس الأداء المؤسسي (شرطة رأس الخيمة)
سبتمبر 2013 - أم القيوين	19. تطوير المبادرات الاستراتيجية وقياس الأداء المؤسسي (شرطة أم القيوين)
سبتمبر 2013 - أبوظبي	20. الولاء والانتماء الوظيفي (شرطة أبوظبي)
يونية 2013 - الكويت	21. عداد القيادات لتولي مهام الإدارة العليا (هيئة الرعاية السكنية)
مايو 2013 - أبوظبي	22. إعداد وتصميم بطاقات الوصف الوظيفي (وزارة الداخلية - الإمارات)
مارس 2013 - الكويت	23. التحليل الإحصائي للبيانات باستخدام برنامج spss مستوى متقدم (وزارة الداخلية)

24. التحليل الإحصائي للبيانات باستخدام برنامج spss (وزارة الداخلية)	مارس 2013 - الكويت
25. مهارات إعداد التقارير والمراسلات الإدارية	فبراير 2013 - الكويت
26. الموظف الشامل (الإدارة العامة للطيران المدني)	يناير 2013 - الكويت
27. المهارات القيادية والإدارية	ديسمبر 2012 - الكويت
28. التحليل الإحصائي للبيانات باستخدام برنامج spss مستوى متقدم (شركة النفط الكويتية)	ديسمبر 2012 - الكويت
29. التحليل الإحصائي للبيانات باستخدام برنامج spss (شركة النفط الكويتية)	ديسمبر 2012 - الكويت
30. تحليل السلاسل الزمنية	نوفمبر 2012 - الكويت
31. التحليل المالي للمبتدئين (وزارة التجارة والصناعة)	يوليو 2012 - الكويت
32. مهارات التخطيط الاستراتيجي	يونيو 2012 - الكويت
33. التحليل الإحصائي باستخدام برنامج spss	مايو 2012 - الكويت
34. المنهجيات والمبادرات: المفهوم والتطبيق (شرطة أبوظبي)	مارس 2012 - أبوظبي
35. قوة التفكير الإيجابي	فبراير 2012 - الكويت
36. إدارة المشتريات والمواد	ديسمبر 2011 - الكويت
37. الإدارة الفعالة للوقت وإدارة الأولويات (شرطة أبوظبي)	نوفمبر 2011 - أبوظبي
38. إعداد وتوثيق المنهجيات في أجهزة الشرطة (شرطة أبوظبي)	نوفمبر 2011 - أبوظبي
39. مقدمة في الإحصاء	أكتوبر 2011 - الكويت
40. مهارات السكرتارية الإدارية الحديثة	سبتمبر 2011 - الكويت
41. نشر ثقافة التخطيط الإستراتيجي بين العاملين في شرطة أبوظبي	يوليو 2011 - أبوظبي
42. مشاكل المخزون الراكد واستخدام الحاسب الآلي في إدارة المخازن للعاملين بشركة مطاحن الكويت	مايو 2011 - الكويت
43. أساليب الرقابة على أداء الخدمات (شرطة أبوظبي)	مايو 2011 - أبوظبي
44. مهارات التخطيط الاستراتيجي وإعداد الإستراتيجية لمسئولي دائرة قضاء أبوظبي	إبريل 2011 - أبوظبي
45. إدارة المشتريات والمواد (شركة الخافجي)	إبريل 2011 - الكويت
46. الإدارة المتقدمة والامتياز الإداري (شرطة أبوظبي)	مارس 2011 - أبوظبي
47. الإدارة الالكترونية للمسؤولين في بلدية الكويت	مارس 2011 - الكويت
48. فن التعامل مع الضغوط الحياتية للعاملين في بنك الكويت المركزي	ديسمبر 2010 - الكويت
49. مهارات السكرتير المحترف للعاملين في وزارة التجارة والصناعة	سبتمبر 2010 - الكويت
50. التحليل الإستراتيجي الرباعي SWOT باستخدام بطاقات الأداء المتوازن BSC	يونيو 2010 - الكويت

	لشاغلي الوظائف الإشرافية بوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية.
مايو 2010 - الكويت	51. أساسيات التخطيط ومهارات إعداد خطط العمل لرؤساء مراكز تحفيظ القرآن الكريم
مايو 2010 - الكويت	52. مهارات التخطيط الإستراتيجي وإعداد الإستراتيجية لمبعوثي وزارة الأوقاف لدى عدد من الدول الأفريقية
مايو 2010 - القاهرة	53. مهارات التخطيط الإستراتيجي وإعداد الإستراتيجية (جامعة القاهرة)
إبريل 2010 - الكويت	54. مهارات التخطيط الإستراتيجي وإعداد الإستراتيجية لعدد من المسؤولين والمديرين بوزارة الأوقاف لدولة جيبوتي
إبريل 2010 - الكويت	55. المهارات القيادية والإدارية لعدد من المسؤولين والمديرين بوزارة الأوقاف لدولة جيبوتي
مارس 2010 - الكويت	56. إعداد وكتابة التقارير الإدارية والمراسلات
فبراير 2010 - القاهرة	57. مهارات الفكر والتخطيط الإستراتيجي
أغسطس 2009 - القاهرة	58. الاتجاهات الحديثة في الإدارة المكتبية.
يونيه 2009 - الكويت	59. إعداد التقارير الإدارية للعاملين في الشئون الإدارية والمالية بالأجهزة الحكومية
إبريل 2009 - الكويت	60. تحسين اتخاذ القرارات الإدارية والتحول نحو القيادة الإبداعية (شركات البترول)
إبريل 2009 - الكويت	61. مهارات التخطيط والمتابعة لشاغلي الوظائف الإشرافية (وزارة الأوقاف)
مارس 2009 - الكويت	62. الاتجاهات الحديثة في إدارة المواد.
مارس 2009 - الكويت	63. تطوير نظم وأساليب العمل في الشئون الإدارية والمالية بالأجهزة الحكومية.
ديسمبر 2008 - الكويت	64. إدارة التنوع الثقافي في الأجهزة الحكومية
نوفمبر 2008 - الكويت	65. قياس وتطوير الأداء المؤسسي للأجهزة الحكومية
أكتوبر 2008 - الكويت	66. تنمية مهارات الاتصال لشاغلي الوظائف الإشرافية في الأجهزة الحكومية
أغسطس 2008 - الكويت	67. مفاتيح النجاح في التعامل بين الرئيس والمرؤوسين
أغسطس 2008 - الكويت	68. دور نظم المعلومات المبنية على الحاسب الآلي في تطوير العمل بالمخازن.
يونيه 2008 - القاهرة	69. قياس رأس المال الفكري
يونيه 2008 - القاهرة	70. أساليب التحليل الكمي ودورها في دعم صنع القرار
مايو 2008 - القاهرة	71. إعداد وتصميم الدراسات والبحوث الميدانية
إبريل 2008 - الكويت	72. إدارة الجودة الشاملة في الوزارات والأجهزة الحكومية
مارس 2008 - الكويت	73. نظم الأمن والسلامة للمخازن والمستودعات.
مارس 2008 - الكويت	74. دور القيادة التحويلية في التغيير والتطوير التنظيمي

يناير 2008 - الكويت	75. استراتيجيات إدارة الصراع التنظيمي بين العاملين في الأجهزة الحكومية
ديسمبر 2007 القاهرة	76. نظم المعلومات المبنية على الحاسب ودورها في تطوير الأداء المؤسسي
نوفمبر 2007 - الكويت	77. إعداد قيادات الصف الثاني في الأجهزة الحكومية
أكتوبر 2007 القاهرة	78. التحليل الإحصائي باستخدام SPSS
يونيه 2007 - القاهرة	79. إدارة الجودة الشاملة في الوزارات والأجهزة الحكومية
مايو - يونيه 2007 القاهرة	80. تنمية مهارات الاتصال لدى العاملين بالشركة الشرقية (ايسترن كومبانى)
يونيه 2007 - القاهرة	81. حقوق المرأة والمواطنة في مصر (وزارة القوى العاملة والهجرة)
مايو 2007 - القاهرة	82. دور القيادات الإدارية في إدارة ضغوط العمل (وزارة القوى العاملة والهجرة).
مايو 2007 - القاهرة	83. التخطيط الاستراتيجي (وزارة القوى العاملة والهجرة).
مايو 2007 - القاهرة	84. دور الموظف في تحسين الأداء المؤسسي للمؤسسات التعليمية (جامعة القاهرة)
2007/4/25-21 جدة	85. تطبيق معايير الجودة بأقسام التغذية في المستشفيات
2007/2/28-24 جدة	86. إدارة الجودة الشاملة بالمستشفيات
ديسمبر 2006 - القاهرة	87. أساليب جمع وتحليل البيانات (وزارة القوى العاملة والهجرة).
ديسمبر 2006 - القاهرة	88. أمن وحماية البيانات والمعلومات (وزارة القوى العاملة والهجرة).
ديسمبر 2006 القاهرة	89. إعداد البحوث والدراسات المجتمعية.
ديسمبر 2006 القاهرة	90. تنمية مهارات التفكير الابتكاري.
سبتمبر 2006 القاهرة	91. نظم المعلومات الإدارية ودورها في التخطيط
أغسطس 2006 القاهرة	92. القيادات الإدارية وأنماطها.
أغسطس 2006 القاهرة	93. دور القيادات الإدارية في الإدارة الإستراتيجية
يناير 2006 القاهرة	94. تحسين الأداء المؤسسي للمنظمات العامة
ديسمبر 2005 القاهرة	95. اقتصاديات النقل بالهيئة القومية لسكك حديد مصر
أغسطس 2005 القاهرة	96. أساليب التحليل الكمي ودورها في اتخاذ القرار
إبريل 2005 القاهرة	97. نظم المعلومات ودورها في حل المشكلات الإدارية.
مارس 2004 القاهرة	98. التحليل الإحصائي للبيانات في مجال العلوم الاجتماعية
يناير 2004 البحيرة	99. إدارة نظم المعلومات في الجمعيات الأهلية

ثامناً: الدراسات والأنشطة الاستشارية:

أ) القيادة العامة لشرطة أبوظبي:

1. مشروع تحديد الاحتياجات التدريبية وفقاً للكفاءات الوظيفية وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي، 2014.
2. تصميم البرامج والدورات التدريبية 2015/2014.
3. إعداد الخطة التدريبية للقيادة العامة لشرطة أبوظبي 2014/2013.
4. تصميم البرامج والدورات التدريبية 2014/2013.
5. تصميم وإعداد عدد من الحقائق التدريبية للبرامج الإدارية.

ب) وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت، منها:

1. إعادة هيكلة قطاع شئون القرآن الكريم والدراسات الإسلامية في الوزارة، فبراير 2014.
2. تحديث بطاقات الوصف الوظيفي لوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية، أكتوبر 2013.
3. إعداد دليل الصلاحيات الوظيفية لوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية، سبتمبر 2013.
4. تبسيط وتطوير إجراءات العمل بوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية، فبراير 2013.
5. وضع أسس وضوابط إعداد خطط وبرامج العمل بإدارة شئون القرآن الكريم يناير 2013.
6. قياس الرضا الوظيفي للعاملين في إدارة التطوير الإداري والتدريب بوزارة الأوقاف، ديسمبر 2012.
7. إعداد نموذج متكامل لتقييم جائزة الكويت الدولية لحفظ القرآن الكريم وقراءته وتجويد تلاوته في ضوء النموذج الأوربي للتميز،، ديسمبر 2012.
8. قياس الرضا الوظيفي للعاملين في مراقبة تحفيظ القرآن الكريم (بنين)، ديسمبر 2012.

9. آليات تفعيل الوصف الوظيفي في وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية، سبتمبر 2012.
10. قياس الرضا الوظيفي ورضا المستفيدين من خدمات مراكز القرآن الكريم سبتمبر 2012.
11. تقييم إنجازات اللجان وفرق العمل في وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت، إبريل 2012.
12. تقييم جائزة الكويت الدولية لحفظ القرآن الكريم وقراءته وتجويد تلاوته - الدورة الثالثة، إبريل 2012.
13. القيادة التحويلية ودورها في تطوير أداء المنظمات العامة، 2011.
14. إعداد وتصميم نظام لتقييم أداء جائزة الكويت الدولية لحفظ القرآن الكريم وقراءته وتجويد تلاوته - الدورة الثانية (2011).
15. دراسة المعوقات التي تواجه العمل بوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت (2011).
16. تقييم وتطوير الخدمات التي يقدمها قطاع شئون القرآن الكريم والدراسات الإسلامية للجمهور وقياس مدى رضا المستفيدين من هذه الخدمات (2010).
17. دراسة مقاومة العاملين للتغيير التنظيمي: الأسباب وأساليب العلاج (2009).
18. دراسة الترهل الوظيفي للعاملين بقطاع المساجد التابع لوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت (2008).
19. إعداد برنامج عمل وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية في البرنامج الحكومي للسنوات 2009/2008 - 2012/2011.
20. دراسة حول اختصاص مراجعة المصحف الشريف بوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية (2008).
21. الضوابط التي تنظم عقد اتفاقيات التعاون بين وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية والجهات غير الهادفة للربح (2008).
22. إعداد دراسة لتطبيق مبدأ تكافؤ الفرص على شاغلي الوظائف الإشرافية بوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت (2008).

23. دراسة المعوقات التي تواجه قطاع التخطيط والتطوير بوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت (2008).
24. إعداد دليل الصلاحيات للوظائف الإشرافية للعاملين بوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت (2008).
25. دراسة وتقييم الهيكل التنظيمي لوزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت (2007).

ج) الدراسات والأنشطة الاستشارية بدولة الكويت، منها:

1. إعداد الرؤية، والرسالة، والقيم للمجلس التأسيسي للجوائز والمسابقات القرآنية الدولية، أكتوبر 2012.
2. إعداد الرؤية، والرسالة، والقيم ومجالات عمل شركة التميز والإبداع للإستشارات الاقتصادية والإدارية، مايو 2012.
3. إعداد الخطة التدريبية لشركة التميز والإبداع للإستشارات الاقتصادية والإدارية 2013/2012
4. تصميم عدد من البرامج التدريبية للشركة.
5. تصميم وإعداد عدد من الحقايب التدريبية للبرامج الإدارية.

مركز دراسات واستشارات الإدارة بجامعة القاهرة، هي:

1. التطوير الإداري والوظيفي للهيئة القومية للبريد (2002).
2. إدارة شئون الدولة والمجتمع (2000/1999).
3. التطوير الإداري لوزارة الاقتصاد (2000/1999).
4. قياس الرضاء العام والرضاء الوظيفي بمستشفى طلبة جامعة القاهرة (1996).
5. تطوير التنظيم الإداري والوظيفي بالشركة الشرقية (ايسترن كومباني) (1996).

د) التحليل الإحصائي لأكثر من 100 دراسة منذ عام 1996 وحتى الآن في المجالات التالية:

1. نظم المعلومات الإدارية وإدارة المعرفة.
2. إدارة الموارد البشرية.
3. إدارة الجودة الشاملة.

4. التنظيم والسلوك التنظيمي.
5. إدارة المنظمات غير الحكومية.
6. الشفافية والمساءلة في الإدارة العامة.
7. إدارة شؤون الدولة والمجتمع.
8. الإدارة العامة الدولية.
9. المكتبات والمعلومات.
10. التربية وعلم النفس.
11. الاجتماع الإداري.
12. السياسات العامة.
13. الإدارة المحلية.
14. إدارة البيئة.
15. التسويق.

تاسعاً: المؤتمرات والندوات:

1. مؤتمر قياس وتقييم الأداء الاستراتيجي والتميز في المؤسسات الإسلامية "تجارب وتطبيقات متميزة" المنعقد في الكويت خلال الفترة من 7-9 يناير 2013.
2. مؤتمر الممارسات المتميزة للتخطيط الإستراتيجي، وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت خلال الفترة 9 - 11 يناير 2012.
3. المؤتمر الدولي الإحصائي "التحديات المعاصرة في علم الإحصاء وبحوث العمليات"، جامعة الكويت، 8 - 10 مارس 2011.
4. المؤتمر العربي الثالث "تكنولوجيا الموارد البشرية: خيارات الانتقاء والتوظيف"، القاهرة، 10-14 أكتوبر 2011.
5. عضوية اللجنة العلمية ولجنة التوصيات والبيان الختامي لمؤتمر تطوير رأس المال الفكري الذي نظّمته وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بدولة الكويت خلال الفترة 18 - 20 يناير 2010.

6. المؤتمر السنوي الرابع والأربعون في الإحصاء وعلوم الحاسب وبحوث العمليات، جامعة القاهرة، 7 - 10 ديسمبر 2009.

7. المؤتمر السنوي الثالث والأربعون في الإحصاء وعلوم الحاسب وبحوث العمليات، جامعة القاهرة، 22 - 25 ديسمبر 2008.

8. ندوة " الاقتصاد المصرى في مواجهة تحديات اتفاقيات منظمة التجارة العالمية، جامعة حلوان خلال الفترة 22 - 24 مارس 1999.

عاشراً: المهام الإدارية:

1. الإشراف على دبلوم المنظمات غير الحكومية بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية بداية من العام الجامعي 2006/2007.
2. المشاركة في تنظيم عدد من المؤتمرات والندوات العلمية.

حادى عشر: الجوائز التشجيعية:

1. الترشيح من قبل مجلس قسم الإدارة العامة بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية للحصول على جائزة الشارقة لأفضل أطروحة دكتوراه فى الوطن العربى لعام 2005.
2. الحصول على جائزة الدكتور مدنى دسوقى للحصول على أعلى درجة فى نظرية الإحصاء عام 1994.
3. الحصول على جائزة بنك قناة السويس التى تمنح لأول الفرقة الثالثة لقسم الإحصاء عام 1993.